


Приложение № 8
к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа (военвевд) г. Зернограда

347740, Ростовская обл., г. Зерноград, ул. им. Ерёмина, дом 17
тел./факс 8(863) 593-92-70, эл.почта: soshvoenved@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации
МБОУ СОШ (военвевд) г. Зернограда
 А.В. Гурова

УТВЕРЖДАЮ



Директор школы
Т.Н. Осадчая
Приказ от 18.10.2018 № 587

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления
педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года.

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основании п. 4 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. N 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до 1 года (далее - длительного отпуска) педагогическим работникам МБОУ СОШ (военвед) г. Зернограда.

3. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в приложении к настоящему Положению номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381) (далее соответственно - педагогические работники, Номенклатура), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией МБОУ СОШ (военвед) г. Зернограда по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

5. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Продолжительность отпуска, график его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, и другие вопросы устанавливаются совместно руководителем МБОУ СОШ (военвед) г. Зернограда и профсоюзом. Порядок принятия решения определяется Уставом МБОУ СОШ (военвед) г. Зернограда.

7. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику в любое время согласно графику длительных отпусков по личному заявлению работника, поданного не позднее чем за 2 недели на имя руководителя МБОУ СОШ (военвед) г. Зернограда. В заявлении указываются время предоставления, продолжительность отпуска (частей отпуска). Работник вправе отказаться от использования длительного отпуска, отзывав заявление до его наступления.

8. Длительный отпуск оформляется приказом директора МБОУ СОШ (военвед) г. Зернограда. В приказе указываются продолжительность отпуска (части отпуска).

9. Педагогическому работнику может быть отказано в предоставлении длительного отпуска, если это отрицательно отразится на деятельности МБОУ СОШ (военвед) г. Зернограда. Решение об отказе принимается руководителем учреждения, оно должно быть согласовано с профсоюзом.

10. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику без сохранения заработной платы.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется в установленном порядке:

место работы (должность);

объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

квалификационная категория (если срок категории не истекает в соответствии с нормативными правовыми актами);

льготы, предусмотренные коллективными трудовыми договорами, федеральным и региональным законодательством.

12. Во время длительного отпуска не допускается:

перевод работника на другую работу;

увольнение работника по инициативе администрации (кроме случаев полной ликвидации организации).

13. **Работник, находящийся в длительном отпуске имеет право:**

продолжать свое образование;

заниматься научно-исследовательской работой;

состоять в трудовых правоотношениях с другим работодателем;

заниматься индивидуальной педагогической или предпринимательской деятельностью;

прервать длительный отпуск, предупредив об этом администрацию за 2 недели до выхода на работу. Оставшаяся часть отпуска предоставляется работнику по его заявлению в другое время.

14. Длительный отпуск предоставляется в календарных днях. Приходящиеся на его период праздничные выходные дни, периоды временной нетрудоспособности продлевают длительный отпуск. Ежегодный основной и дополнительный отпуска могут присоединяться к длительному отпуску по согласованию с руководителем образовательного учреждения.

15. Время длительного отпуска не включается в стаж, на основании которого получают пенсию за выслугу лет.

Приложение
к Положению о порядке и условиях
предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года

Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы.

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы независимо от объема преподавательской работы:

- ✓ Воспитатель
- ✓ Инструктор-методист
- ✓ Инструктор по труду
- ✓ Инструктор по физической культуре
- ✓ Логопед
- ✓ Мастер производственного обучения
- ✓ Методист
- ✓ Музыкальный руководитель
- ✓ Педагог дополнительного образования
- ✓ Педагог-библиотекарь
- ✓ Педагог-организатор
- ✓ Педагог-психолог
- ✓ Преподаватель
- ✓ Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
- ✓ Руководитель физического воспитания
- ✓ Социальный педагог
- ✓ Старший вожатый
- ✓ Старший воспитатель
- ✓ Старший инструктор-методист
- ✓ Старший методист
- ✓ Старший педагог дополнительного образования
- ✓ Старший тренер-преподаватель

- ✓ Тренер-преподаватель
- ✓ Тьютор
- ✓ Учитель
- ✓ Учитель-дефектолог
- ✓ Учитель-логопед

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

директор МБОУ СОШ (военвед) г. Зернограда;
заместитель директора МБОУ СОШ (военвед) г. Зернограда.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

не менее 240 часов в году в учреждениях начального и среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования;

не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.

Приложение
к Положению о порядке и условиях
предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года

Образец заявления.

*Директору
МБОУ СОШ (военвед) г. Зернограда
Осадчей Г.Н.
От учителя физики
Кондратьевой Т.М.*

заявление.

В соответствии со ст. 335 ТК РФ прошу предоставить мне длительный отпуск педагогическому работнику с 12.01.2018 г. на 365 дней.

30.12.2017

_____ *Т.М. Кондратьева*